

Ассоциация научно-технических организаций "Уральский профессиональный форум"
Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация "Современный
цифровой колледж при Западно-Уральском институте экономики и права" (АНПОО "СЦК
при ЗУИЭП")

РАССМОТРЕНО
на заседании Педагогического совета
протокол № 7 от «18» мая 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор АНПОО СЦК при ЗУИЭП"



А.С. Волков

«18» мая 2026 г.

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ
И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ОП.06 Экономика отрасли**

по специальности

09.02.13 Интеграция решений с применением технологий искусственного интеллекта
квалификация «Специалист по работе с искусственным интеллектом»

форма обучения: очная

форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет

Пермь 2026

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ	3
2. КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ	4
3. КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ	15
4. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ	26

1. ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

1.1. Общая характеристика оценочных материалов.

Оценочные материалы (ОМ) разработаны с целью установления соответствия образовательных достижений студентов требованиям программы подготовки специалистов среднего звена по дисциплине ОП.06 Экономика отрасли 09.02.13 Интеграция решений с применением технологий искусственного интеллекта.

ФОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации.

Характеристика текущего контроля

Целью текущего контроля является контроль запланированных по дисциплине знаний и умений. Текущий контроль по дисциплине проводится в следующих формах: тестирование, практическое занятие и других формах.

Текущий контроль проводится в соответствии с рабочей программой по дисциплине и структурных элементов электронного курса в СДО. Периодичность проведения текущего контроля зависит от сроков выполнения заданий обучающимися в пределах установленного учебным планом семестра.

Текущий контроль может проводиться с помощью электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Текущий контроль включает в себя оценку выполнения практической работы и тестирования по каждому разделу тематического плана учебной дисциплины. Порядок проведения текущего контроля определяется оценочными средствами.

Характеристика промежуточной аттестации

Целью контроля промежуточной аттестации является контроль освоения запланированных по дисциплине знаний и умений. Форма промежуточной аттестации: экзамен. Промежуточная аттестация может проводиться с помощью электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации состоят из:

1) теоретической части, которая выполняется письменно при проведении промежуточной аттестации обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий, представляет собой ответ на теоретический вопрос по программе курса;

2) тестовой части, которая выполняется письменно и включает в себя:

- задание типа А (базовый уровень) - 10 тестовых вопросов с 4 вариантами ответов;
- задание типа В (задания повышенной сложности) - 2 задания с 4 вариантами ответов;
- задание типа С (практико-ориентированное комплексное задание) - 1 задание с 4 вариантами ответов.

Первая часть (А) теста включает 10 заданий базового уровня сложности. Данные задания направлены на выявление сформированности полученных в ходе изучения дисциплины базовых знаний, соответствующих заданным стандартам компетенциям. Каждое тестовое задание данной части содержит 4 варианта ответов, один или несколько из которых является правильным.

Вторая часть (В) теста состоит из 2 заданий повышенного уровня сложности. Данные задания направлены на выявление усвоения основных алгоритмов профессиональной деятельности, соответствующих заданным стандартам компетенциям.

Практическая часть (С) состоит из 1 практико-ориентированного задания повышенного уровня сложности (задачи, ситуации).

Для каждого варианта теста подготовлены эталоны ответов для проверки результатов теста.

Данные задания направлены на выявление уровня сформированности опыта практической деятельности, соответствующего заданным стандартам компетенциям, и выполняются с учетом смоделированной ситуации.

1.2. Требования к результатам освоения учебной дисциплины

Результатом освоения учебной дисциплины являются сформированные умения и приобретенные знания:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК.02	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии	Основы информационных технологий, методы анализа и интерпретации данных
ОК.03	Планировать и реализовывать профессиональное и личностное развитие, использовать знания правовой и финансовой грамотности	Основы предпринимательства, правовой и финансовой грамотности, подходы к личностному развитию
ОК.04	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде	Основы командной работы, принципы эффективного взаимодействия
ПК 2.5	Добавлять, удалять и изменять данные в базе данных; Производить операции по импорту и экспорту данных в различных форматах	Типы данных хранения информации в базе данных

2. КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

2.1 Практические задания

Практическая работа № 1

ТЕМА: "Определение состава и структуры основного капитала предприятия, отрасли"

Методические указания

Основной капитал предприятия

Понятие и сущность основного капитала

Основной капитал предприятия — это часть капитала, формирующая неликвидные активы предприятия, которые не могут быть быстро и легко превращены в денежные средства.

Структура основного капитала

В структуре основного капитала выделяют следующие элементы:

- **Материальные активы** (основные фонды, основные средства) — активы, имеющие материальную форму
- **Нематериальные активы** — активы, не имеющие натурально-вещественной формы, но участвующие в хозяйственной деятельности предприятия более года и приносящие доход

Классификация основных фондов

Производственные основные фонды подразделяются на:

- **Активные ОФ** — непосредственно участвуют в производственном процессе (станки, оборудование, транспорт)
- **Пассивные ОФ** — создают условия для нормального протекания производственного процесса (здания, сооружения)

Амортизация основных фондов

Амортизация — это механизм постепенного переноса стоимости основных фондов на стоимость производимой продукции.

При начислении амортизации происходит:

- Сохранение части стоимости в натуральной форме
- Перенос части стоимости на вновь созданную продукцию

Методы начисления амортизации

1. Линейный (равномерный) метод

- Амортизация начисляется равными долями в течение всего срока службы
- Расчет производится по формуле:

$$A = \frac{P \cdot N}{100},$$

, где:

- A — сумма амортизационных отчислений
- P — первоначальная стоимость ОФ
- N — норма амортизации

2. Способ уменьшаемого остатка

- Амортизация начисляется от остаточной стоимости
- Размер отчислений ежегодно понижается
- Допускается применение коэффициента ускорения до 2

3. Способ списания по сумме чисел лет

- Расчет производится по формуле:

$$A_t = \frac{P \cdot N_t}{100},$$

, где:

- A_t — сумма амортизационных отчислений t -года
- N_t — норма амортизации для t -года
- P — первоначальная стоимость ОФ

4. Способ списания пропорционально объему продукции

- Амортизация зависит от фактического объема производства

Особенности начисления амортизации

- Амортизационные отчисления производятся ежемесячно
- Размер ежемесячных отчислений составляет 1/12 годовой суммы
- Предприятие самостоятельно выбирает метод начисления амортизации при утверждении учетной политики

Вопросы для самоконтроля

1. Назовите структуру основного капитала.
2. Что относится к активным и пассивным производственным фондам?
3. В чем заключается процесс амортизации?
4. Какие существуют способы начисления амортизации?

Практические задания

1. Малое предприятие приобрело в один год ПК стоимостью 600 тыс. руб.; годовая норма амортизации по вычислительной технике 12,5 %. Норматив службы 8 лет. Существует две льготы: в первый год эксплуатации начислять амортизацию по удвоенной

норме, во второй год - начисление амортизации еще 50% от первоначальной стоимости ПК в год. Определить сумму амортизационных отчислений.

2. Стоимость амортизируемого оборудования 240 млн. рублей. Срок полезного использования - 7 лет. Норма амортизации равна 6,2 %. Коэффициент ускорения для данного объекта основных фондов установлен равным 2. Необходимо определить, годовые суммы амортизационных отчислений для каждого года эксплуатации, по методу уменьшаемого остатка.

Практическая работа № 2

Тема: "Определение показателей эффективности использования основного капитала и показателей эффективности использования оборотного капитала"

Методические указания

Показатели использования основного капитала

Основные показатели эффективности использования основного капитала:

- Фондоотдача
- Фондоемкость
- Фондовооруженность

Фондоотдача

Фондоотдача — показатель, характеризующий объем продукции в денежном выражении на единицу основных фондов.

Формула расчета:

$$\Phi = \frac{Q}{C_{\text{ср}}},$$

, где:

- Q — объем произведенной продукции (руб.)
- $C_{\text{ср}}$ — среднегодовая стоимость основных производственных фондов (руб.)

Фондоемкость

Фондоемкость — показатель, характеризующий стоимость основных фондов на единицу продукции.

Формула расчета:

$$\Phi_e = \frac{C_{\text{ср}}}{Q}$$

Фондовооруженность

Фондовооруженность — показатель, характеризующий стоимость основных фондов на одного работника.

Формула расчета:

$$\Phi_v = \frac{C_{\text{ср}}}{\bar{Ч}_{\text{ср}}},$$

где:

- $C_{\text{ср}}$ — среднегодовая стоимость основных производственных фондов (руб.)
- $\bar{Ч}_{\text{ср}}$ — среднесписочная численность работников

Оборотный капитал предприятия

Оборотный капитал — совокупность денежных средств, авансированных для создания и использования оборотных производственных фондов и фондов обращения.

Состав оборотных средств

Оборотные фонды включают:

- Производственные запасы
- Незавершенное производство
- Расходы будущих периодов

Фонды обращения включают:

- Готовая продукция
- Товары отгруженные и в пути
- Денежные средства
- Дебиторская задолженность

Особенности в нефтедобывающей промышленности

Специфика отрасли:

- Более 50% оборотных средств приходится на производственные запасы и незавершенное производство
- Материальные затраты составляют 75% себестоимости продукции

Нормирование оборотных средств

Нормы оборотных средств определяют минимальные запасы товарно-материальных ценностей (в днях запаса):

- Текущие запасы
- Страховые запасы
- Подготовительные запасы

Показатели эффективности использования оборотных средств

1. Коэффициент оборачиваемости:

$$K_{об} = \frac{Q}{O_c},$$

, где:

- Q — объем реализованной продукции
- O_c — среднегодовая сумма оборотных средств

2. Коэффициент загрузки:

$$K_z = \frac{O_c}{Q}$$

(руб.)

3. Длительность оборота:

$$T = \frac{D}{K_{об}},$$

, где:

- D — количество дней в периоде (360 или 90 дней)

Вопросы для самоподготовки:

1. Какие существуют показатели использования основного капитала?
2. Назовите формулы показателей основного капитала.
3. Что такое оборотные средства и как они участвуют в производственном процессе?
4. Назовите состав оборотных производственных фондов.
5. Что входит в состав фондов обращения?
6. За счет чего повышается эффективность использования оборотных средств?

Практические задания

1. За год произведено продукции – 138 тысяч штук изделий. Среднегодовая стоимость основных фондов равна 10500 тысяч рублей. Цена одного изделия 200 рублей. Определить фондоотдачу и фондоемкость.

2. Фондоотдача на предприятии равна 5,3 рублей. Среднегодовая стоимость основных фондов составляет 1100 тысяч рублей. Производительность труда на каждого работающего составляет 2,5 тысяч рублей. Определить фондовооруженность труда на предприятии.

3. Определить длительность оборота оборотных средств. Исходные данные: Объем продукции за год составил 290 тыс. руб., коэффициент загрузки оборотных средств равен 0,5 руб.

4. Предприятием было выпущено за год 620 тонн продукции. Среднегодовая сумма оборотных средств составила 480 тыс. руб. Цена 1 тонны - 1,5 тыс. руб. Найти коэффициент оборачиваемости.

Практическая работа № 3

Тема: "Планирование численности рабочих и расчет экономии труда от воздействия факторов роста производительности труда"

Методические указания

Планирование персонала и производительность труда

Классификация состава персонала

Виды состава персонала предприятия:

- Явочный состав — количество работников, фактически приступивших к работе для выполнения производственного задания
- Списочный состав — все постоянные и временные работники, включая:
 - Находящихся в отпусках
 - Находящихся в командировках
 - Отсутствующих по болезни
 - Отсутствующих по другим причинам
- Среднесписочная численность определяется путем:
 - Суммирования списочного состава за все календарные дни периода
 - Деления на полное календарное число дней периода (месяц, квартал, год)

Баланс рабочего времени

Основные фонды времени:

1. Календарный фонд — 365 дней
2. Номинальный фонд — разница между календарным фондом и:
 - Праздничными днями
 - Выходными днями
3. Плановый (эффективный) фонд — разница между номинальным фондом и:
 - Днями отпусков
 - Больничными
 - Другими невыходами по ТК РФ

Методы измерения производительности труда

Основные методы:

- Натуральный метод — измерение объема продукции в натуральных показателях (тонны, метры, штуки)
- Стоимостный метод — отношение стоимости произведенной продукции к:
 - Затратам рабочего времени
 - Среднесписочной численности
- Трудовой метод — измерение выработки в нормо-часах на одного работника

Нормирование трудовых ресурсов

Основные нормы:

- Норма времени — затраты времени на выполнение единицы работы
- Норма выработки — количество единиц работы на одного работника
- Норма обслуживания — количество единиц оборудования на одного работника
- Норма численности — необходимое количество работников для выполнения объема работ

Показатели производительности труда

Формулы расчета:

1. Рост производительности труда:

$$P_{п.т.} = \left(\frac{П_{т1}}{П_{т2}} \right) \cdot 100 - 100\%,$$

где:

- $П_{т1}$ — производительность труда в плановом периоде
- $П_{т2}$ — производительность труда в отчетном периоде

2. **Уровень производительности труда:**

$$У_{п.т.} = \left(\frac{П_{т1}}{П_{т2}} \right) \cdot 100\%$$

Вопросы для самоподготовки:

1. Дайте определение понятия производительности труда. Какие показатели используются для её измерения?
2. Назовите виды фондов рабочего времени.
3. Как рассчитывается баланс рабочего времени?
4. Как планируют численность и состав персонала?

Практические задания

1. Определить среднесписочную численность работников организации за квартал, если среднесписочная численность работников в январе 320 человек, в феврале 340 человек, в марте 310 человек.

2. Определить номинальный фонд рабочего времени одного рабочего:

Показатели	Дни
1. Календарный фонд времени:	365
в том числе:	
- неявки по болезни	16
- очередной отпуск	32
- выходные дни	104
- учебный отпуск	15
- праздничные дни	6
- неявки с разрешения администрации	4

3. Выпуск продукции составил 281750 руб. в год при среднесписочной численности рабочих 1150 человек. На планируемый год выпуск продукции увеличится на 25050 руб., а среднесписочная численность увеличится на 30 человек. Определить рост и уровень производительности труда.

Практическая работа № 4

Тема: "Расчет заработной платы различных категорий работников"

Методические указания

Заработная плата – размер денежного вознаграждения, которое предприятие должно выплачивать своим работникам в соответствии с количеством и качеством затраченного ими труда заранее установленных размеров. Мотивация труда – это одна из важнейших функций менеджмента, представляющая собой стимулирование работника или группы

работников к деятельности по достижению целей предприятия через удовлетворение их собственных потребностей. Главные рычаги мотивации – стимулы и мотивы.

Основные формы мотивации:

- заработная плата;
- системы внутрифирменных льгот работникам;
- нематериальные льготы и привилегии персоналу;
- квалификационный рост;
- создание благоприятной рабочей атмосферы;
- продвижение работников по службе.

Тарифная система оплаты труда состоит из трех элементов:

1. Тарифная ставка - размер заработной платы рабочего за определенный промежуток времени.

Ставки приняты:

- при нормальных условиях труда;
- работ с горячими, тяжелыми и вредными условиями труда;
- работ особо вредных и особо тяжелых условиях.

2. Тарифная сетка – шкала, устанавливающая размеры тарифных ставок рабочих в зависимости от их квалификации и разряда.

Тарифная сетка состоит из определенного количества разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов. Тарифный коэффициент показывает, во сколько труд последующего разряда сложнее предыдущего. Тарифные коэффициенты увеличиваются прогрессивно. Зная тарифную ставку первого разряда и соответствующие тарифные коэффициенты можно определить ставку рабочего любого разряда.

3. Тарифно-квалификационный справочник предназначен для тарификации работ и присвоения разряда рабочим. В справочнике для каждой профессии и каждого разряда дано:

- характеристика сложности работ;
- что должен знать рабочий указанной профессии и разряда;
- что должен уметь рабочий, т.е. технологический процесс.

На основании этих данных в соответствии со специальностью и квалификацией рабочих им устанавливают определенные разряды и уровень оплаты труда.

На некоторых предприятиях применяется бестарифная система оплаты труда, позволяющая устанавливать условия оплаты труда работника относительно конечного результата работы предприятия. По данной системе заработная плата всех работников предприятия – от директора до рабочего – представляет собой долю работника в фонде оплаты труда. В этих условиях фактическая величина заработной платы зависит от ряда факторов:

- квалификационного уровня работника;
- коэффициента трудового участия (КТУ);
- фактически отработанного времени.

На предприятиях Нефтеюганского региона, в сервисных компаниях, ремонтных предприятиях, КТУ принят в размере от 0 до 2. Повышающим коэффициент считается от 1 до 2. Размер КТУ определяет руководитель по многим критериям работы трудящегося.

Существует две формы оплаты труда: сдельная и повременная:

Сдельная – предусматривает оплату работникам за количество выполненной ими работы.

Повременная – предусматривает оплату работникам за фактически отработанные ими часы.

Формы оплаты труда состоят из систем:

Сдельная система	Повременная система
Прямая сдельная	Простая повременная
Сдельно-прогрессивная	Повременно-премиальная
Сдельно-премиальная	
Косвенная	
Аккордная	

Вопросы для самоподготовки:

1. Какие формы и методы оплаты труда применяют на практике?
2. Что включает в себя тарифная система?
3. Чем определяется дифференциация в оплате труда?
4. Как рассчитывается заработная плата?

Практические задания

1. Взрывник рудника отработал 24 смены по 6 часов. Тарифная ставка - 44 руб. За выполнение плана выплачивается доплата в размере 10%. Также за каждый процент перевыполнения плана выплачивается 2% премии. Рассчитать заработную плату рабочему, если план выполнен на 125%.

2. Положением о премировании за снижение брака продукции предусмотрено, что за каждый 0,1% уменьшения брака выплачивается премия в размере 0,7%. За месяц бригада отработала 680 часов. Часовая тарифная ставка составила 52 руб. По плану брак предусмотрен 5%, фактически он снижен до 2,2%. Рассчитать заработную плату бригады.

Практическая работа № 5

Тема: "Расчет себестоимости и процента снижения себестоимости единицы доходов. Калькуляция себестоимости единицы продукции. Составление калькуляции и сметы затрат"

Методические указания

Себестоимость продукции (работ, услуг) - это затраты предприятия, выраженные в денежной форме, на производство и реализацию продукции (работ, услуг).

Классификацию затрат себестоимости рассматривают по статьям калькуляции и элементам затрат.

Типовая группировка по статьям затрат:

1. Сырье, основные материалы, полуфабрикаты, комплектующие изделия;
2. Вспомогательные материалы;
3. Топливо на технологические цели;
4. Энергия на технологические цели;
5. Основная заработная плата производственных рабочих;
6. Дополнительная заработная плата производственных рабочих;
7. Отчисления на социальные нужды;
8. Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования;
9. Расходы на освоение и подготовку нового производства;
10. Цеховые расходы (цеховая себестоимость);
11. Общепроизводственные расходы (производственная себестоимость);
12. Внепроизводственные расходы (полная себестоимость).

Расходы по содержанию и эксплуатации оборудования включают затраты на техническое обслуживание машин и механизмов, расходы на текущий и капитальный ремонт оборудования, цехового транспорта, инструмента, амортизацию основных фондов.

В статью «Расходы на подготовку и освоение нового производства» входят затраты на совершенствование технологии, переналадка оборудования, изготовление оснастки и т.д.

В состав цеховых расходов включаются затраты на управление цехов основного производства. «Общепроизводственные расходы» направляются на покрытие затрат по управлению и обслуживанию общехозяйственных нужд предприятия.

Внепроизводственные расходы включают затраты, связанные с реализацией продукции (упаковка, отгрузка, реклама и т.д.), а также различного рода отчисления и платежи.

Группировка затрат по экономическим элементам:

1. Сырье, основные материалы.
2. Вспомогательные материалы.
3. Топливо.
4. Энергия.
5. Заработная плата.
6. Отчисления на социальные нужды.
7. Амортизация основных фондов.
8. Прочие расходы.

Методы калькулирования:

1. Попередельный метод учета и калькулирования применяют в индивидуальных и мало серийных производствах. Используется при производственном заказе на определенное количество продукции. Производственные затраты собираются в начале по цехам, затем суммируются по предприятию в целом и производят расчет себестоимости единицы продукции по сумме затрат всех цехов.

2. Попередельный метод применяется в таких отраслях промышленности, в которых обрабатываемое сырье проходит несколько переделов (металлургия, текстильная, деревообрабатывающая промышленность). Затраты на изготовление продукции этих производств учитываются по видам однородных изделий, статьям калькуляции и

переделам.

3. Нормативный метод в своей основе содержит технически обоснованные величины затрат рабочего времени, материальных и денежных ресурсов на единицу продукции, работ, услуг. Задачей нормативного метода является своевременное предупреждение нерационального расходования материальных, трудовых и финансовых ресурсов в хозяйстве.

4. Расчетно-аналитический метод состоит в том, что прямые затраты на единицу продукции определяются путем нормативного расчета, а косвенные – пропорционально принятому признаку.

Для снижения себестоимости, а это основная цель предприятий, предлагают:

1. Применять новейших технологий и техники.
2. Экономить сырье, топливо и электроэнергию.
3. Повышать производительности труда.
4. Снижать потерь от браков и простоев.
5. Улучшать использования основных производственных фондов.

Вопросы для самоподготовки:

1. Дать определение себестоимости продукции.
2. Назовите классификацию затрат.
3. В чем назначение группировки затрат по экономическим элементам?
4. Перечислите основные виды себестоимости.
5. Назовите пути снижения себестоимости на предприятии.

Практическое задание

1. Рассчитать калькуляцию по следующим данным:
 - затраты на сырье - 220 руб.
 - затраты на вспомогательные материалы принять равными 3-5% от стоимости основных материалов
 - затраты на топливо и электроэнергию - 30 руб.
 - расходы на оплату труда - 27 руб.
 - содержание и эксплуатация оборудования -70 руб.

2. В отчётном году себестоимость продукции для почтовых отделений составила 580,2 млн. руб., что определило затраты на 1 руб. продукции – 0,75 руб. В плановом году затраты на 1 руб. продукции установлены в 0,70 руб. Объём производства продукции будет увеличен на 6%. Определить себестоимость продукции планового года.

Практическая работа № 6

Тема: "Расчет прибыли и рентабельности"

Методические указания

Сущность и функции прибыли

Прибыль — это превышение доходов от продажи товаров (услуг) над произведенными затратами.

Основные функции прибыли:

- Характеристика конечных финансовых результатов деятельности предприятия
- Главный источник финансирования развития предприятия

Виды прибыли

Валовая (балансовая) прибыль определяется по формуле:

$P_v = P_{rp} + P_{pf} + P_{vn}$, где:

- P_v — валовая прибыль

- Прп — прибыль от реализации продукции
- Прф — прибыль от реализации основных фондов
- Пвн — прибыль от внереализационных операций

Прибыль от реализации продукции:

$Прп = В - З - НДС - А$, где:

- В — выручка от реализации
- З — затраты на производство
- НДС — налог на добавленную стоимость
- А — акцизы

Прибыль от реализации основных фондов:

$Прф = Врф - Сф \cdot \chi_{инф}$, где:

- Врф — выручка от реализации
- Сф — стоимость основных фондов
- $\chi_{инф}$ — индекс инфляции

Прибыль от внереализационных операций:

$Пвн = Двн - Рвн$, где:

- Двн — доходы от внереализационных операций
- Рвн — расходы от внереализационных операций

Внереализационные операции

В их состав входят:

- Доходы от долевого участия
- Доходы от сдачи имущества в аренду
- Дивиденды и проценты по ценным бумагам
- Штрафы и пени
- Расходы на рекламу

Чистая прибыль

Чистая прибыль — это прибыль, оставшаяся после уплаты налогов и обязательных платежей. Используется предприятием по своему усмотрению.

Факторы, влияющие на прибыль

- Интенсификация производства
- Эффективное использование основных фондов
- Повышение качества продукции
- Снижение себестоимости
- Рост производительности труда
- Совершенствование управления
- Рациональное использование ресурсов

Рентабельность

Рентабельность производства:

$$P_o = \frac{П_б}{\Phi_o + \Phi_{об}} \cdot 100\%,$$

где:

- Пб — балансовая прибыль
- Φ_o — стоимость основных фондов
- $\Phi_{об}$ — величина оборотных средств

Рентабельность продукции:

$$P_{п} = \frac{Прп}{С_{п}} \cdot 100\%,$$

где:

- Прп — прибыль от реализации продукции
- Сп — себестоимость продукции

Вопросы для самоподготовки:

1. Охарактеризуйте процесс формирования чистой прибыли на предприятии.

2. Каков порядок и методы планирования прибыли?
3. Какие виды рентабельности существуют?

Практические задания

1. Определить чистую прибыль на предприятии и распределить ее в Фонд развития науки и техники и Фонд материального поощрения. Известно, что валовая прибыль составляет 172480 руб. из которой сумма по дивидендам от ценных бумаг составила 22000 руб. Первоочередные платежи равны 24500 руб. Налог на прибыль налог на доход по ценным бумагам - 15%. ФРНИТ и ФМП распределяется соответственно 30 % и 70 % от суммы чистой прибыли.
2. На предприятии первоначальная стоимость оборудования равна 120 млн. руб. В мае ввели О.Ф. на сумму 15,3 млн. руб. Вывели ОФ стоимостью 5,8 млн.руб. в сентябре. Прибыль от реализации продукции - 80 млн. руб. Прибыль от реализации ОФ - 2 млн. руб. Прибыль от внереализационной операции - 1,8 млн. руб. Сумма оборотных средств составила 35,2 млн. руб. Рассчитать рентабельность производства.

3. КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

3.1. Теоретические вопросы промежуточной аттестации

1. Что представляет собой предмет и метод экономической теории?
2. В чём заключается сущность производственных отношений и как они связаны с производительными силами?
3. Каковы основные факторы производства и их роль в экономическом процессе?
4. Что такое экономические законы и как они проявляются в современных условиях?
5. В чём состоит сущность рыночной экономики и её основные черты?
6. Какие существуют типы экономических систем и их особенности?
7. Что такое производственный процесс и каковы его основные элементы?
8. В чём заключается сущность технологического процесса и его классификация?
9. Какие существуют формы организации производства и их особенности?
10. Как осуществляется планирование производственного процесса?
11. Что такое производственная структура предприятия и как она формируется?
12. Каковы основные принципы организации производственного процесса?
13. Что такое цена и какие факторы влияют на её формирование?
14. Какие существуют методы ценообразования и их особенности?
15. В чём заключается сущность оплаты труда и какие формы она может принимать?
16. Как осуществляется регулирование заработной платы в современных условиях?
17. Какие существуют системы премирования работников?
18. Каковы особенности формирования цен на различные виды продукции и услуг?
19. Что такое материально-технические ресурсы и как они используются?
20. В чём заключается сущность трудовых ресурсов и как оценивается их эффективность?
21. Какие существуют показатели использования основных производственных фондов?
22. Как осуществляется управление оборотными средствами?
23. Что такое финансовые ресурсы предприятия и как они формируются?
24. Каковы основные показатели эффективности использования ресурсов?
25. Что такое бизнес-план и для чего он нужен?
26. Какие существуют разделы бизнес-плана и их содержание?

27. Как осуществляется анализ рынка в бизнес-плане?
28. В чём заключается финансовый план бизнес-плана?
29. Как оценивается эффективность проекта в бизнес-плане?
30. Какие существуют методы снижения рисков в бизнес-планировании?

3.2 Тестовая часть промежуточной аттестации

Тестовые задания типа А (Выберите один верный ответ)

Вариант 1

1. К активным ОФ относятся:
а) здания;
б) сооружения;
в) здания и передаточные устройства;
г) машины и оборудование;
д) инвентарь, строения.
2. Денежная оценка основных фондов необходима для определения:
а) производственной мощности;
б) баланса оборудования и мощности;
в) себестоимости и амортизации;
г) технического состава фондов;
д) состояния основных фондов по технической производительности оборудования.
3. Производственные запасы - это:
а) полуфабрикаты собственной выработки;
б) незавершенное производство;
в) материалы, сырье, запасы, топливо;
г) готовая продукция отгруженная;
д) готовая продукция на складе.
4. Списочный состав - это:
а) число работников, которые ежедневно выходят на работу;
б) число работников, отсутствующих по уважительной причине;
в) число работников, состоящих в списках штата предприятия;
г) число работников, отсутствующих по причине болезни;
д) число работников, включая всех пенсионеров предприятия.
5. Укажите правильное определение понятия себестоимость:
а) затраты в процессе производства продукции на материалы, зарплату, амортизацию и производственные расходы;
б) затраты предприятия на производство продукции;
в) затраты предприятия на производство и реализацию продукции;
г) затраты на зарплату и материалы;
д) затраты на сбыт готовой продукции.
6. Рабочие, занятые обслуживанием производственного процесса:
а) руководители;
б) технические исполнители;
в) служащие;
г) вспомогательные;

д) основные.

7. К инвестиционной деятельности предприятия относится:

- а) содержание жилищного фонда предприятия;
- б) начисление заработной платы работникам предприятия;
- в) возврат предприятием банковского кредита;
- г) **приобретение ценных бумаг финансового рынка.**

8. Уровень использования основных производственных фондов характеризуют:

- а) рентабельность, прибыль;
- б) **фондоотдача;**
- в) фондовооруженность труда работников;
- г) коэффициент сменности;
- д) производительность труда работников.

9. Какие основные формы оплаты труда используются:

- а) контрактная и аккордная;
- б) **повременная и сдельная;**
- в) повременно-премиальная;
- г) сдельно-премиальная.

10. Прибыль от реализации продукции – это:

- а) выручка от предпринимательской деятельности;
- б) доход от предпринимательской деятельности;
- в) **выручка от реализации продукции за минусом полной себестоимости;**
- г) дополнительный продукт в денежном выражении;
- д) прибыль от деятельности подсобных хозяйств.

11. Производственный процесс – это:

- а) совокупность организованных в определенной последовательности действий по изменению состояния предметов труда;
- б) совокупность организованных в определенной последовательности действий, обеспечивающих бесперебойность основных производственных процессов;
- в) **совокупность организованных в определенной последовательности процессов труда и природных процессов, в результате которых исходные сырье и материалы преобразуются в готовую продукцию;**
- г) процесс изготовления продукции.

12. Себестоимость продукции – это:

- а) затраты труда на производство и реализацию продукции;
- б) затраты предприятия на производство и реализацию продукции;
- в) **выраженные в денежной форме затраты на производство и реализацию продукции;**
- г) затраты на производство и прибыль предприятия.

13. Планирование труда и заработной платы включает такие показатели:

- а) **численность и состав работников;**
- б) длительность производственного цикла;
- в) **фонд заработной платы;**
- г) длительность подготовки производства;

14. Какие затраты принадлежат к условно-постоянным:

- а) **электроэнергия на освещение помещения;**

- б) электроэнергия на технологические нужды;
- в) сырье и основные материалы;
- г) амортизационные отчисления;**
- д) административно-управленческие затраты;**
- е) заработная плата работников-повременщиков.

15. Интенсивный экономический рост обеспечивается за счет

- а) роста производительности труда**
- б) повышения квалификации работников**
- в) расширения площадей
- г) приобретения дополнительного оборудования
- д) привлечения дополнительных работников

16. Нормативный организационно-распорядительный документ организации, с помощью которого оформляется структура, утверждается штатный состав и численность предприятия с указанием размера заработной платы в зависимости от занимаемой должности называется:

- а) штатное расписание**
- б) трудовая книжка
- в) Устав
- г) трудовой договор
- д) приказ

17. Нормы труда должны быть:

- а) неизменными;
- б) постоянно меняться;
- в) пересматриваться по мере внедрения организационно-технических мероприятий, способствующие повышению производительности живого труда;**

18. Заработная плата работника-сдельщика зависит от:

- а) часовой тарифной ставки;
- б) расценки;**
- в) отработанного времени;
- г) качества продукции;
- д) количества изготовленной продукции.**

19. К пассивным ОФ относятся:

- а) машины и оборудование;
- б) здания и сооружения;**
- в) инструмент, инвентарь;
- г) транспортные средства;
- д) насаждения.

20. Отличие основных фондов (ОФ) от оборотных состоит в том, что:

- а) оборотные средства многократно участвуют в процессе производства;
- б) основные фонды переносят свою стоимость на готовый продукт в течение одного цикла, а оборотные – многих;
- в) возмещение стоимости оборотных средств в реализации продукции происходит сразу, а ОФ – постепенно;**
- г) оборотные средства не изменяют своей натурально-вещественной формы;
- д) ОФ служат меньше одного года.

21. Структура основных фондов – это:

- а) удельный вес стоимости основных фондов в стоимости готовой продукции;
- б) удельный вес групп основных фондов в общей стоимости основных фондов;**
- в) удельный вес стоимости основных фондов в себестоимости продукции;
- г) отношение стоимости основных фондов к стоимости активной части основных фондов;
- д) отношение стоимости основных фондов к стоимости пассивной части основных фондов.

22. К сфере материального производства относятся:

- а) строительство;**
- б) жилищно-коммунальное хозяйство;
- в) страхование;
- г) кредитование.

23. К какой категории руководителей следует отнести начальника отдела маркетинга?

- 1. высшего звена;
- 2. среднего звена;**
- 3. низшего звена.

24. В каком документе отражаются данные учета рабочего времени в человеко-днях?

- 1. ведомости на зарплату;
- 2. отчетах руководителей подразделений;
- 3. таблице учета рабочего времени.**

25. Кем устанавливается размер минимальной заработной платы?

- 1. минимальная ставка устанавливается предприятием;
- 2. минимальная заработная плата устанавливается правительством РФ.**

Вариант 2

1. Что предполагает право собственности предприятия:

- 1. право владения объектом собственности;
- 2. право распоряжений и использования объектов;
- 3. право владения, распоряжения и использования объектов собственности в целях и пределах, установленных законодательством.**

2. Общие затраты это сумма затрат:

- а) **Постоянные**
- б) **Переменные**
- в) Совокупные
- г) Средние
- д) Прямые

3. Производственная мощность промышленного предприятия – это:

- а) максимально возможный годовой выпуск продукции при заданных организационно-технических условиях;**
- б) то же, но при условии использования резервного оборудования;

4. Инвестиции – это:

- а) краткосрочные вложения капитала с целью получения прибыли;
- б) долгосрочные вложения капитала с целью получения прибыли;**
- в) все ответы правильные.

5. К категории специалистов принадлежат:

- а) начальник цеха предприятия;
- б) охранник;
- в) кассир;
- г) **экономист планового отдела предприятия.**

6. Производительность труда - это:

- а) количество продукции, которое выполнил один работник;
- б) количество продукции, которое выполнила бригада;
- в) **затраты времени на производство единицы продукции;**
- г) затраты живого труда на производство единицы продукции.

7. Основная заработная плата - это:

- а) **какой-либо заработок, который зависит от результатов труда работника и определяется тарифными ставками, расценками, должностными окладами;**
- б) установленный государством размер заработной платы, ниже которого не может осуществляться оплата за фактически выполненную работу;
- в) какой-либо заработок, который по трудовому договору выплачивается работникам за выполненную работу и оказание услуг.

8. Амортизация основных фондов - это:

- а) износ основных фондов;
- б) **процесс перенесения стоимости основных фондов на себестоимость готовой продукции;**
- в) воспроизводство основных фондов;
- г) затраты на содержание основных фондов.

9. К категории "работник" относятся работники, которые:

- а) занимаются инженерно-техническими и экономическими работами;
- б) занимают должности руководителей структурных подразделений предприятия;
- в) **непосредственно заняты в процессе производства материальных благ.**

10. На снижение себестоимости продукции влияют факторы:

- а) **улучшение использования природных ресурсов;**
- б) **повышение технического уровня производства;**
- в) улучшение структуры изготавливаемой продукции;
- г) изменение состава и качества природного сырья;
- д) изменение размещения производства.

11. Отрасль промышленности – это совокупность предприятий характеризующихся:

- а) **однородностью потребляемого сырья;**
- б) общим организационным типом производства;
- в) **единством экономического назначения изготавливаемой продукции;**
- г) одинаковыми условиями поставки и сбыта;
- д) **общностью технологической базы и технологических процессов;**
- е) **особым составом кадров.**

12. Укажите основные принципы управления:

- а) непрерывность;
- б) **сочетание материального и морального стимулирования;**
- в) **плановость и экономичность;**
- г) научность.

13. Организация труда – это:

- а) обеспечение предприятия рабочей силой и ее правильное распределение между рабочими местами;
- б) условия, в которых осуществляется процесс труда;
- в) система технических, санитарно-гигиенических и организационных мероприятий по использованию труда;**
- г) рационализация приемов и методов труда.

14. Первоначальная стоимость основных фондов складывается из:

- а) цены основных фондов;**
- б) затрат на капитальный ремонт и модернизацию;
- в) затрат на транспортировку и монтаж;**
- г) амортизационных отчислений;
- д) затрат на демонтаж.

15. Норма времени – это:

- а) количество продукции, изготовленной в единицу времени;
 - б) оптимальное количество оборудования, закрепленное за одним работником;
 - в) численность работников, обслуживающих определенное рабочее место;
 - г) максимально допустимые затраты времени на операцию;**
- количество продукции, изготовленное одним работником.

16. Укажите, какая из перечисленных ниже организаций является коммерческой:

- 1. производственный кооператив;**
 - 2. потребительский кооператив;**
17. С какого момента фирма считается созданной?
- 1. с момента принятия устава;
 - 2. с момента заключения учредительного договора;
 - 3. с момента государственной регистрации.**

18. Укажите, какие из перечисленных услуг относятся к услугам производственного характера:

- 1. ремонт автотранспорта;**
- 2. консультации по разработке бизнес-плана;
- 3. монтаж оборудования у заказчика;**
- 4. консультации юриста.

19. Машиностроительная фирма состоит из литейного, механического и сборочного цехов. Может ли полуфабрикат быть результатом работы сборочного цеха?

- 1. да;
- 2. нет.**

20. При каких условиях общий объем продукции промышленной предприятия может быть определен в натуральном выражении?

- 1. может быть определен всегда;
- 2. продукция должна быть однородной.**

21. Что предполагает право собственности предприятия:

- 1. право владения объектом собственности;
- 2. право распоряжений и использования объектов;
- 3. право владения, распоряжения и использования объектов собственности в целях и пределах, установленных законодательством.**

22. Что является общим для всех организационно правовых форм собственности?
- 1. принадлежность имущества предприятия группе физических и юридических лиц;**
 2. принадлежность имущества предприятия одному владельцу – физическому лицу;
 - 3. принадлежность имущества предприятия группе совладельцев собственности.**
23. Назовите главный фактор, который зависит от общей конъюнктуры рынка в конкурентной рыночной экономике:
1. уровни качества продукции;
 2. географическое положение предприятия;
 - 3. цена на продукцию (услуги).**
24. Назовите источники финансовых ресурсов предприятия:
1. денежные вклады учредителей в уставной фонд;
 2. заемный капитал;
 - 3. собственные средства, коммерческий и банковский кредит.**
25. Укажите правильное определение себестоимости:
1. общая величина затрат, связанных с производством продукции;
 2. общая величина затрат, связанных с реализацией продукции
 - 3. затраты, связанные с производством и сбытом продукции.**

Тестовые задания типа В (Установите соответствие между элементами)

Задание 1. Соотнесите типы экономических систем и их характеристики

Тип экономической системы	Характеристика
А. Традиционная	1. Государственное планирование всех аспектов экономики
Б. Командно-административная	2. Преобладание ручного труда и натурального хозяйства
В. Рыночная	3. Свободное ценообразование и конкуренция
Г. Смешанная	4. Сочетание рыночных механизмов с государственным регулированием

Ответ: А-2, Б-1, В-3, Г-4

Задание 2. Соотнесите факторы производства и их примеры

Фактор производства	Пример
А. Земля	1. Станки и оборудование
Б. Труд	2. Полезные ископаемые
В. Капитал	3. Квалифицированные работники
Г. Предпринимательские способности	4. Бизнесмен, организующий производство

Ответ: А-2, Б-3, В-1, Г-4

Задание 3. Соотнесите методы ценообразования и их суть

Метод	Описание
А. Затратный	1. Цена определяется исходя из спроса и предложения
Б. Рыночный	2. Цена формируется на основе издержек плюс прибыль
В. Параметрический	3. Цена зависит от качества и характеристик

	товара
Г. Конкурентный	4. Цена устанавливается с учетом цен конкурентов

Ответ: А-2, Б-1, В-3, Г-4

Задание 4. Соотнесите виды ресурсов и показатели их использования

Ресурс	Показатель эффективности
А. Основные фонды	1. Производительность труда
Б. Оборотные средства	2. Коэффициент оборачиваемости
В. Трудоресурсы	3. Фондоотдача
Г. Материальные ресурсы	4. Материалоемкость

Ответ: А-3, Б-2, В-1, Г-4

Задание 5. Соотнесите разделы бизнес-плана и их содержание

Раздел	Содержание
А. Резюме	1. План производства
Б. Маркетинг	2. Краткое описание проекта
В. Производственный план	3. Анализ рынка и стратегия продвижения
Г. Финансовый план	4. Прогноз доходов и расходов

Ответ: А-2, Б-3, В-1, Г-4

Задание 6. Соотнесите формы оплаты труда и их характеристики

Форма оплаты	Характеристика
А. Повременная	1. Оплата за количество произведенной продукции
Б. Сдельная	2. Оплата за отработанное время
В. Премияльная	3. Доплаты за достижение определенных показателей
Г. Комиссионная	4. Процент от продаж

Ответ: А-2, Б-1, В-3, Г-4

Задание 7. Соотнесите виды издержек и их примеры

Вид издержек	Пример
А. Постоянные	1. Расходы на сырье
Б. Переменные	2. Арендные платежи
В. Прямые	3. Зарплата основных рабочих
Г. Косвенные	4. Расходы на рекламу

Ответ: А-2, Б-1, В-3, Г-4

Задание 8. Соотнесите типы организационных структур и их особенности

Структура	Особенность
А. Линейная	1. Двойное подчинение сотрудников
Б. Функциональная	2. Четкая иерархия управления
В. Дивизиональная	3. Группировка по функциям управления
Г. Матричная	4. Группировка по рынкам или продуктам

Ответ: А-2, Б-3, В-4, Г-1

Задание 9. Соотнесите показатели эффективности и их формулы

Показатель	Формула
А. Рентабельность	1. Выручка/Активы

Б. Фондоотдача	2. Прибыль/Выручка
В. Оборачиваемость	3. Выручка/Основные фонды
Г. Производительность труда	4. Объем продукции/Затраты труда
Д. Материалоемкость	5. Материальные затраты/Объем продукции

Ответ: А-2, Б-3, В-1, Г-4, Д-5

Задание 10. Соотнесите виды планирования и их характеристики

Вид планирования	Характеристика
А. Стратегическое	1. Определение конкретных задач на короткий период
Б. Тактическое	2. Разработка долгосрочных целей и направлений развития
В. Оперативное	3. Реализация тактических планов в краткосрочной перспективе
Г. Бизнес-планирование	4. Разработка детальных планов создания и развития бизнеса

Ответ: А-2, Б-3, В-1, Г-4

Тестовые задания типа С (Выбор правильного варианта ответа из предложенного списка)

Задание 1. Оптимизация производства

Ситуация: Предприятие производит 1000 единиц продукции в месяц при следующих показателях:

Основные фонды: 5 млн руб.

Оборотные средства: 2 млн руб.

Численность работников: 50 человек

Себестоимость единицы: 1500 руб.

Предприятие планирует увеличить производство до 1200 единиц. Какой показатель эффективности использования основных фондов будет оптимальным?

Варианты ответов:

А) Фондоотдача 0,2

Б) **Фондоотдача 0,3**

В) Фондоотдача 0,25

Г) Фондоотдача 0,18

Задание 2. Ценообразование

Ситуация: Компания производит уникальный товар. Себестоимость единицы — 800 руб.

Рентабельность в отрасли — 25%. Конкуренты продают аналогичный товар за 1200 руб.

Какую цену следует установить для максимизации прибыли?

Варианты ответов:

А) 1000 руб.

Б) 1100 руб.

В) **1250 руб.**

Г) 1300 руб.

Задание 3. Бизнес-планирование

Ситуация: Планируется открытие магазина. Первоначальные инвестиции — 3 млн руб.

Ожидаемая годовая выручка — 6 млн руб. Расходы — 4 млн руб.

Какой показатель рентабельности проекта будет верным?

Варианты ответов:

А) 20%

- Б) 33,3%
- В) 40%
- Г) 50%

Задание 4. Организация труда

Ситуация: На предприятии 100 работников производят 10 000 единиц продукции в месяц. Планируется внедрение новой технологии, увеличивающей производительность на 20%. Какое количество работников потребуется при сохранении объема производства?

Варианты ответов:

- А) 80 человек
- Б) **83 человека**
- В) 85 человек
- Г) 90 человек

Задание 5. Финансовый анализ

Ситуация: Предприятие имеет следующие показатели:

Выручка: 10 млн руб.

Себестоимость: 7 млн руб.

Управленческие расходы: 1,5 млн руб.

Коммерческие расходы: 1 млн руб.

Какой показатель прибыли от продаж будет верным?

Варианты ответов:

- А) 500 000 руб.
- Б) **1 500 000 руб.**
- В) 2 000 000 руб.
- Г) 2 500 000 руб.

Задание 6. Материальные ресурсы

Ситуация: Предприятие использует 500 тонн сырья для производства 1000 единиц продукции. Стоимость сырья — 200 руб./тонна.

Какой показатель материалоемкости будет верным?

Варианты ответов:

- А) 0,25 т/ед.
- Б) **0,5 т/ед.**
- В) 0,75 т/ед.
- Г) 1 т/ед.

Задание 7. Оплата труда

Ситуация: Работник производит 50 единиц продукции в месяц. Сдельная расценка — 200 руб./ед. Премия — 15% от заработка.

Какой месячный заработок будет верным?

Варианты ответов:

- А) 10 000 руб.
- Б) 11 000 руб.
- В) **11 500 руб.**
- Г) 12 000 руб.

Задание 8. Производственная мощность

Ситуация: Цех работает в 2 смены по 8 часов. Плановые простои — 5%.

Производительность оборудования — 10 ед./час.

Какая производственная мощность будет верной?

Варианты ответов:

- А) 2500 ед.
- Б) **2880 ед.**
- В) 3000 ед.
- Г) 3200 ед.

Задание 9. Эффективность инвестиций

Ситуация: Планируемые инвестиции — 4 млн руб. Ожидаемая годовая прибыль — 1,2 млн руб. Срок реализации проекта — 5 лет.

Какой показатель окупаемости будет верным?

Варианты ответов:

- А) 2,5 года
- Б) **3,3 года**
- В) 4 года
- Г) 3,5 года

Задание 10. Анализ эффективности использования оборотных средств

Ситуация: Предприятие имеет следующие показатели за год:

Средний остаток оборотных средств: 2 млн руб.

Выручка от реализации: 12 млн руб.

Себестоимость реализованной продукции: 9 млн руб.

Какое количество оборотов совершают оборотные средства за год?

Варианты ответов:

- А) 4 оборота
- Б) **6 оборотов**
- В) 5 оборотов
- Г) 7 оборотов

4. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

Результаты обучения	Показатели освоения компетенций	Методы оценки
ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности	Оценка «отлично» – Использование современных средств анализа информации, интерпретация данных с высокой точностью. Оценка «хорошо» – Использование информационных средств с минимальными ошибками. Оценка «удовлетворительно» – Использование информационных технологий с ограниченными возможностями анализа.	Тестирование по использованию технологий; практическая работа по анализу и обработке информации.
ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное	Оценка «отлично» – Разработка плана личностного и	Презентация индивидуального плана развития;

развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	профессионального развития с использованием знаний по правовой и финансовой грамотности. Оценка «хорошо» – Составление плана развития с минимальными недочетами. Оценка «удовлетворительно» – Составление плана с частичным учетом профессиональных требований.	защита кейса по применению финансовых знаний.
ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде	Оценка «отлично» – Эффективное взаимодействие в коллективе, демонстрация лидерских качеств. Оценка «хорошо» – Взаимодействие в коллективе с минимальными трудностями. Оценка «удовлетворительно» – Участие в работе команды с ограниченным вкладом.	Групповая работа; защита результатов коллективного проекта.

Критерии оценки выполнения практических заданий

При оценивании практической работы студента учитывается следующее:

- качество выполнения практической части работы;
- качество оформления отчета по работе;

Каждый вид работы оценивается по пяти бальной шкале:

«5» (отлично) – за глубокое и полное овладение содержанием учебного материала, в котором студент свободно и уверенно ориентируется; за умение практически применять теоретические знания, высказывать и обосновывать свои суждения. Оценка «5» (отлично) предполагает грамотное и логичное изложение ответа.

«4» (хорошо) – если студент полно освоил учебный материал, владеет научно-понятийным аппаратом, ориентируется в изученном материале, осознанно применяет теоретические знания на практике, грамотно излагает ответ, но содержание и форма ответа имеют отдельные неточности.

«3» (удовлетворительно) – если студент обнаруживает знание и понимание основных положений учебного материала, но излагает его неполно, непоследовательно, допускает неточности, в применении теоретических знаний при ответе на практико-ориентированные вопросы; не умеет доказательно обосновать собственные суждения.

«2» (неудовлетворительно) – если студент имеет разрозненные, бессистемные знания, допускает ошибки в определении базовых понятий, искажает их смысл; не может практически применять теоретические знания.

Контрольное задание в форме тестов

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
100 - 90	5	отлично
89 - 80	4	хорошо
79 - 70	3	удовлетворительно
Менее 70	2	неудовлетворительно